

PERFIL DE CARGO

COORDINADOR/A	
I. Identificación del Cargo	
Nombre del cargo	Coordinador/a
Código del Cargo	COO-RM-MNPT-2021
N° de Vacantes	1
Unidad de desempeño	Mecanismo Nacional de Prevención Contra la Tortura (MNPT)
Región de Desempeño	Metropolitana
Dependencia jerárquica	Secretario Ejecutivo MNPT
Cargos que supervisa	No Supervisa
Remuneración Bruta	\$3.085.152
Tipo de Contrato (no aplica para movilidad interna)	Tipo de Contrato Plazo fijo por 03 meses (periodo a prueba), luego de este periodo se aplica Evaluación de Periodo a Prueba (EPP), el cual puede arrojar como resultado un nuevo contrato plazo fijo, pasar a contrato indefinido (de acuerdo a desempeño en el cargo) o no renovarse y cesar las funciones.
Propósitos del Mecanismo	<ul style="list-style-type: none"> - Prevenir y proteger a las personas que habitan el territorio nacional, frente a situaciones de tortura en lugares donde se pudieran encontrar personas privadas de su libertad. - Examinar periódicamente sus condiciones y el trato que reciben - Realizar visitas periódicas preventivas no programadas y de monitoreo a los lugares de privación de libertad. - Realizar recomendaciones relacionadas con las materias de su competencia a las autoridades del servicio responsable del lugar de privación de libertad, o al representante legal de las personas jurídicas de derecho privado. - Proponer modificaciones legales y reglamentarias en las áreas de su competencia. - Realizar actividades de capacitación y sensibilización sobre la prevención en lugares de privación de libertad
II. Propósito del Cargo	
Contribuir a la labor del MNPT, coordinando las áreas temáticas definidas por el Mecanismo Nacional de Prevención Contra la Tortura	
III. Funciones del Cargo y Coordinaciones	
El MNPT requiere profesional coordinador/a que mediante las labores y el desarrollo de sus funciones pueda:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Desplegar un trabajo territorial en aquellas instituciones, organismos y áreas definidas por el MNPT, para el levantamiento de información relevante para el trabajo interno del Mecanismo. 2. Proponer una metodología para la revisión, recopilación, sistematización, procesamiento y análisis de la información relacionada con las áreas de competencia del MNPT. 3. Definir, en conjunto con los equipos profesionales del Mecanismo, los criterios que se considerarán para la búsqueda y análisis de información relacionada con las áreas de competencia del MNPT. 	

4. A partir de la metodología definida, revisar, recopilar, sistematizar, y procesar la información relacionada con los ámbitos de acción del MNPT.
5. Generar informes relacionados con los diversos ámbitos de acción que posee el MNPT.
6. Coordinar, orientar y supervisar temáticamente al equipo técnico de profesionales del MNPT.
7. Participar en los procesos de planeación de las actividades, iniciativas y acciones que desarrolle el MNPT.
8. Identificar los riesgos que podrían afectar el logro de los resultados bajo su responsabilidad e informar de estos a su jefatura.
9. Participar en espacios intersectoriales y otros mecanismos/escenarios de diálogo y coordinación relevantes para el MNPT.
10. Supervisar y coordinar los informes programáticos de las áreas temáticas del MNPT.
11. Incorporar en el desarrollo de sus funciones, lecciones aprendidas y buenas prácticas nacionales e internacionales relacionadas con sus áreas temáticas asignadas.
12. Apoyar otros procesos que le sean solicitados por la Jefatura y sean materias de su competencia.

IV. Requerimientos Formales

- Título profesional de alguna de las siguientes áreas de las ciencias sociales reconocida por el Estado de Chile: Sociología, Antropología, Psicología y/o Derecho
- Experiencia profesional mínima de 5 años en funciones similares.

Conocimientos Específicos

Educación Formal	<ul style="list-style-type: none"> • Título profesional de alguna de las siguientes áreas de las ciencias sociales reconocida por el Estado de Chile: <ul style="list-style-type: none"> - Sociología - Psicología - Antropología- Derecho
Conocimientos Técnicos	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de metodologías de investigación cuantitativas y cualitativas, e intervención social. • Manejo del marco normativo del derecho internacional de los derechos humanos • Conocimiento de la normativa nacional sobre Prevención de la Tortura y otros Tratos Crueles, Inhumanos o Degradantes.
Experiencia Profesional	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia profesional mínima de 5 años en cargos con funciones similares. • Experiencia laboral en la ejecución y apoyo de tareas de investigación interdisciplinaria en materia de Prevención. • Experiencia laboral en redacción y sistematización de información con enfoques mixtos de investigación. • Experiencia laboral en preparación de estudios, minutas y/o informes
Conocimientos Informáticos	<ul style="list-style-type: none"> • Excluyente: <ul style="list-style-type: none"> - Manejo Office Nivel Intermedio - Plataformas Colaborativas (Ej.: Google Drive) • Deseable: <ul style="list-style-type: none"> - Word Nivel Avanzado - Excel Nivel Avanzado - Plataformas de Gestión Documental - Software de Análisis de Información (Cualitativa y Cuantitativa) - Manejo de Software para generación de Bases de Datos (Categorización y recuperación de información)

Idiomas (requisito deseable)	<ul style="list-style-type: none"> Inglés y/o Frances
Competencias Específicas para el Cargo	
Nombre de la Competencia y Nivel exigido	Descripción
Planificación y organización (N3)	Capacidad de anticiparse y determinar eficazmente las metas y prioridades, estipulando las acciones, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas, realizando un seguimiento de los avances de las etapas contenidas en la planificación.
Destreza Social (N2)	Capacidad de relacionarse con los equipos de trabajo, pares, superiores jerárquicos, personal y clientes de manera respetuosa, fluida y empática, que permita lograr los objetivos definidos aún en situaciones difíciles; en escenarios conocidos o desconocidos, requiriendo un conocimiento de las personas y los contextos en los cuales se desenvuelve.
Supervisión Y Control (N3)	Capacidad de reconocer los mecanismos de control, tanto de recursos humanos como de los productos que se manejan en el MNPT. Manejar eficientemente herramientas de seguimiento del estado de avance de las labores encomendadas a los distintos actores del MNPT.
Comunicación efectiva (N3)	Capacidad de escuchar y de expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad de transmitir mensajes claros, específicos y coherentes, de forma directa, asertiva y comprensible.
Liderazgo (N2)	Capacidad de dirigir, guiar y motivar a un grupo o equipo de trabajo para el cumplimiento de un objetivo común, de acuerdo a la situación actual y al entorno en que se desenvuelve la institución, garantizando el bien común y a la eficiencia.